

令和元年度 蓮田白岡衛生組合特定事業主行動計画・女性活躍推進法 に基づく特定事業主行動計画に係る取組状況

1 蓮田白岡衛生組合交通安全・ハラスメント研修

令和元年12月4、5日に職場内研修を実施し、交通安全に関する研修と併せて、ハラスメントに対するDVD鑑賞を行いました。

2 採用説明会やホームページにおいて女性職員からのPRを実施

職場内で実施した採用試験の受験を検討する方に向けた説明会において、若手女性職員がPRを行いました。また、ホームページ内の職員採用案内において女性職員からのメッセージを引き続き掲載し、女性が活躍できる職場であることをPRしています。

3 庁内ネットワークを利用した情報発信

特定事業主行動計画の周知を図ることを目的に、特定事業主行動計画推進委員会の会議録や資料を回覧し、庁内ネットワークを活用して子育て支援等に関する情報発信を適宜行っています。

4 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況について

(1) 採用者数

項目	平成30年度	令和元年度
女性(人)	0	1
男性(人)	1	1
計(人)	1	2

(2) 採用試験の女性割合

項目	目標		平成30年度	令和元年度	
	数値	年度		10月採用	翌4月採用
受験者数(人)	40%	R6年度	23	11	29
女性受験者数(人)			7	0	9
割合(%)			30%	0%	31%

※同時に一般事務と技術職を募集した場合は、それぞれ合算した人数。

(3) 職員女性割合（各年度4月1日現在）

項目	令和元年度	令和2年度
職員全体数（人）	31	30
女性職員数（人）	2	2
割合（%）	6%	7%

※職員数には、再任用短時間勤務の職員を含まない。

(4) 男女別の育児休業取得率

項目		平成30年度	令和元年度
男性	対象者数（人）	—	1
	取得者数（人）	—	1
	取得率（%）	—	100%
女性	対象者数（人）	1	—
	取得者数（人）	1	—
	取得率（%）	100%	—

※取得率 = 当該年度に育児休業を開始した職員数 / 出産した職員（男性の場合、配偶者が出産した者）数

(5) 年次休暇の平均取得日数

項目	平成30年度	令和元年度
休暇取得平均日数	11	11
取得率（%）	58%	60%

(6) 超過勤務の状況

項目	平成30年度	令和元年度
対象人数（人）	16	17
平均時間外勤務時間	52時間	60時間