

平成30年度 蓮田白岡衛生組合特定事業主行動計画・女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る取組状況

1 蓮田白岡衛生組合交通安全・ハラスメント研修

ハラスメントに対するDVD鑑賞を行い、職員33名中31名が出席しました。

2 ホームページにおいて先輩職員のメッセージを掲載

ホームページ内の職員採用案内において女性職員や上司からのメッセージを掲載し、女性が活躍できる職場であることをPRしました。

今年度の採用試験においては受験者23名中、女性の応募は7名でした。

3 庁内ネットワークを利用した情報発信

特定事業主行動計画の周知を図ることを目的に、庁内ネットワークを活用し子育て支援等に関する情報発信を年に1回行っています。

4 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況について

(1) 採用者数

項目	平成29年度	平成30年度
女性(人)	0	0
男性(人)	0	1
計(人)	0	1

(2) 採用試験の女性割合

項目	目標		平成29年度	平成30年度
	数値	年度		
受験者数(人)	40%	36年度	32	23
女性受験者数(人)			10	7
割合(%)			31%	30%

(3) 職員女性割合 (各年度4月1日現在)

項目	平成29年度	平成30年度
職員全体数(人)	33	33
女性職員数(人)	1	1
割合(%)	3%	3%

(4) 男女別の育児休業取得率

項目		平成29年度	平成30年度
男性	対象者数(人)	3	4
	取得者数(人)	1	0
	取得率(%)	33%	0%
女性	対象者数(人)	0	1
	取得者数(人)	0	1
	取得率(%)	—	100%

(5) 年次休暇の平均取得日数

項目	平成29年度	平成30年度
休暇取得平均日数	10	11
取得率(%)	50%	58%

(6) 超過勤務の状況

項目	平成29年度	平成30年度
対象人数(人)	20	16
平均時間外勤務時間	48時間	52時間